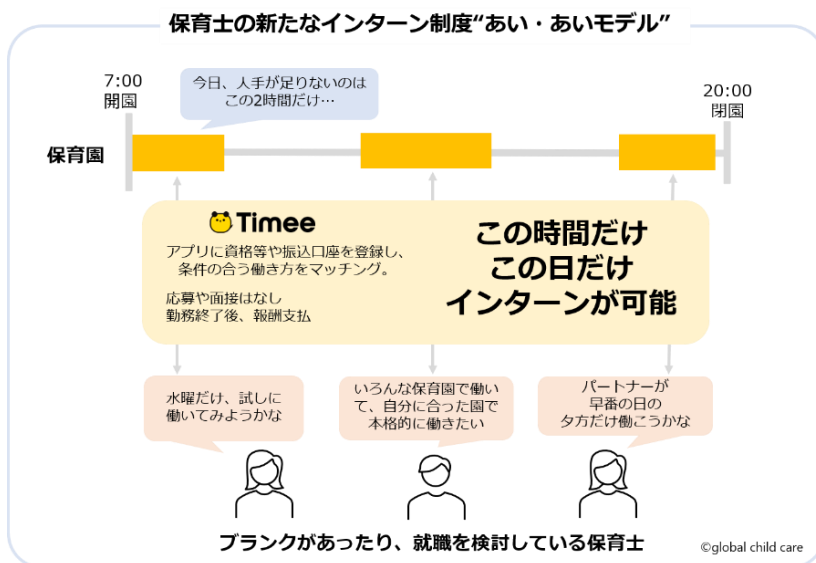


報道関係各位

保育士のインターン制度「あい・あいモデル」を新たに創設 スキマバイトアプリ「タイムー」を活用～global child care

東京都、千葉県、神奈川県と大阪府で「あい・あい保育園」などの認可保育所・小規模保育施設を運営する株式会社「global bridge HOLDINGS」の子会社の株式会社「global child care」(東京都墨田区、代表取締役社長・貞松成、以下「gcc」といいます)は、すぐに働けてすぐにお金がもらえるスキマバイトアプリ「タイムー」を活用した保育士のインターン制度を新たに創設しました。gccは、10月12日から本制度の運用を開始します。スキマ時間を活用することで、好きな地域の「あい・あい保育園」で1日単位や数時間単位での勤務ができ、これまでにない保育士の臨機応変な働き方を可能にした「あい・あいモデル」の提案です。

貞松成社長は、「経験豊富な保育士が自分に合った時間帯で働くことで、施設で提供する保育の質を担保しながら、保育現場で活用できる社会の創出を目指していきたい」と話しています。



従来のインターン制度は申し込み後、保育園勤務が決まるまでの調整などに時間がかかっていましたが、「あい・あいモデル」では、勤務日程の調整や報酬の振り込み口座の登録などの手間がなく、すぐに働くことができることが特徴です。また、結婚や子育てなどで退職して一定期間のブランクがあるものの、再就職を考えている保育士の方に「保育園勤務でのリハビリ期間」を提供することで、制度を活用した保育現場への復帰の支援も行います。

こうしたインターン制度を創設した背景には、①職場とのマッチング②経験年数③勤務時間帯—の保育業界の3つの偏在があり、これらの解消を目指すことを狙いとしています。

※同様のインターン採用を希望する保育事業者は、当社までご連絡ください。

【この件に関するお問い合わせ】

担当：経営企画室(友広) TEL：03-6284-1607 e-mail:mizuki.tomohiro@globalbridge-hd.com

	事業者	保育士	
3つの偏在	①マッチング	<p>悩み 面接だけでは、実際には、どんな人か判断が難しいので不安。インターン制度を活用して安心したい。</p> <p>メリット あい・あいモデルで、実際に、一緒に働いてみて、働く姿勢や、子どもへの言葉かけを確認することができるため安心。</p>	<p>就職したい保育園が見つかったが、どんな保育園かわからないので不安。保育園の中身を知ってからフルタイムで働きたいので、実際に働いてみて安心したい。</p> <p>面接だけで判断するのではなく、実際に数週間働いてみて判断ができ、その間の給与も発生するため安心。</p>
	②時間帯	<p>悩み 朝と夕の時間帯の保育士が足りず、シフト作成が難しく、専門のパートが採用できるか不安。シフトの隙間に勤務できる人を採用して安心したい。</p> <p>メリット 必要な時間帯だけに、経験者を配置することができる。4時間程度のシフトの空白を埋めるためにフルタイム勤務の保育士を配置しなくて良いので安心。</p>	<p>現在勤務している保育園以外の情報が入ってこないため、保育の引き出しが増えにくいので今後が不安。空いた時間で、他の保育園で学ぶことで安心したい。</p> <p>空いた時間で勤務することで、他の保育園での活動や取り組みを、実際に自分の目で確認したり、経験したりすることができるため安心。</p>
	③経験年数	<p>悩み 経験者をバランスよく配置したいが、若い保育士ばかりで不安。経験豊富な子育て層（30～40代）を配置して安心したい。</p> <p>メリット 短い時間帯で、ブランクを解消しつつ、保育士として復帰できる環境を作ることができるため安心。</p>	<p>経験を生かして、もう一度、保育士として働きたいけど、ブランクがあるので不安。数時間ずつ働いて、勘を取り戻して安心したい。</p> <p>数時間から勤務をスタートできるため、少しずつ調子を取り戻すことができるため安心。</p>

©global child care

①職場とのマッチング偏在の解消

固定された人間関係が築かれ易い保育園では、上司や同僚との相性によっては保育士の早期離職につながるケースもあります。勤務後に初めて得ることができる情報や、履歴書の確認や面談だけでは把握できないことも多いのが実情ですが、`あい・あいモデル`によるインターン制度では、お互いの相性を確認したうえで就職や採用を決めることができ、マッチングの偏在解消につながります。

②勤務時間帯偏在の解消

保育園では朝 7～9 時や夜 16～20 時の時間帯における保育士の確保は難しく、恒常的には 9～18 時の時間帯も足りていません。しかし、隣の保育園では曜日や時間帯によっては働くことができる保育士もおり、スキマ時間で勤務できる保育士が増えることで勤務時間帯の偏在が解消できます。

③経験年数偏在の解消

東京の保育士の 40%以上は 20 代が占めており、保育現場では、子育て経験のある経験豊富な 40 代、50 代の職場復帰を目指す保育士が必要とされています。しかし、40～50 代はブランクがあるため復帰が難しいことから、経験年数の偏在が生じていますが、`あい・あいモデル`では経験豊かな年齢層の保育士が勤務できるリハビリ環境を整えることで、保育経験の差による偏在の解消を目指していきます。

同様のインターン採用を希望する保育事業者は、当社までご連絡ください。

【会社概要】

社名：株式会社 global child care

代表：代表取締役社長 貞松成

本社：東京都墨田区錦糸 1-2-1 アルカセントラル 16F

事業内容：

- ・保育、介護、障害支援施設の運営（東京・千葉・神奈川・大阪などで 73 施設）

【この件に関するお問い合わせ】

担当：経営企画室(友広)

TEL：03-6284-1607

e-mail:mizuki.tomohiro@globalbridge-hd.com